

## ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЭКОЛОГИИ РЕГИОНА

**Социальная экология – раздел экологии, исследующий отношения между человеческим обществом и окружающей средой. Среди основных ее составляющих особое место занимает рынок труда, являющийся фундаментом рыночных отношений. Измерение уровня эффективной занятости и ее регулирование – один из наиболее эффективных методов достижения устойчивого развития социальной экологии региона.**

**Ключевые слова:** социальная экология, рынок труда, эффективная занятость, численность населения.

Социальная экология – недавно возникшая научная дисциплина, изучающая условия и закономерности взаимодействия общества и природы. Внутри социальной экологии различают: экологию личности, экологию культуры, экономическую экологию и др. Так, экология культуры занимается сохранением и восстановлением различных элементов культурной среды. Этноэкология изучает взаимосвязь населения с географической средой. [7, стр. 34]. А экономическая экология исследует взаимодействие экологических и экономических факторов в хозяйственном организме общества.

Социально-экономическая и экологическая стабильность, уровень жизни населения, социально психологический климат общества, устойчивое развитие региона – все это показатели эффективной политики в области социальной экологии. Рынок труда является органической составляющей любой рыночной экономики, выполняющей функции механизма распределения и перераспределения общественного труда по сферам и отраслям хозяйства, видам и формам занятости, по критериям эффективности труда и производства в соответствии со структурой общественных потребностей и форм собственности.

Проблема эффективной занятости относится к числу наименее разработанных и исследованных тем. В наиболее общем виде под эффективностью в экономике понимается соотношение результатов и затрат. По данному вопросу среди экономистов имеется довольно широкий разброс мнений. Многие отечественные экономисты под эффективной занятостью предполагают способность общественного управления воспроизводить социально-экономические условия развития работников, диктуемые крите-

риями образа жизни на данном этапе развития общества.

Эффективный характер занятости предполагает занятие общественно-полезной деятельностью, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, возвышение личности, рост образовательного и профессионального уровня для каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда, а также экономическую и социальную целесообразность рабочих мест.

Государственными органами статистики при измерении занятости населения используются следующие показатели: а) абсолютная численность занятых и безработных; б) уровень безработицы; в) уровень занятости и др.

Расчет основных показателей Республики Башкортостан и г. Сибай можно увидеть в таблице 1,2.

В Республике Башкортостан численность населения составила в 2005 году 4078,8 тыс. человек, в 2008 году 4055,01 тыс. человек. При этом численность экономически активного населения составила 1936 тыс. человек и 2027 тыс. человек соответственно. Численность безработных в 2005 году составила 67949 человек, в 2008 году 63372 человек; уровень безработицы 3,5% и 3,1% соответственно. К причинам снижения численности населения в РБ можно отнести общую демографическую ситуацию, складывающуюся на территории РФ, т.е. снижение рождаемости, высокие показатели смертности и др. Увеличение экономически активного населения связано с рядом факторов: а) приток мигрантов с соседних областей и из стран ближнего зарубежья, что обеспечивается активной политикой федеральных и региональных органов власти; б) отток населения, особенно молодежи, с це-

Таблица 1. Численность экономически активного населения, занятых и безработных в Республике Башкортостан

	2005	2006	2007	2008
Общая численность населения	4 078 807	4 063 409	4 050 989	4 055 011
Численность экономически активного населения – всего	1 936 000	2 011 000	2 026 000	2 027 000
в том числе:				
занятые в экономике – всего	1 868 051	1 948 106	1 965 519	1 963 628
безработные – всего	67949	62894	60481	63372
	Результаты расчетов			
Уровень занятости ( $Y_{з1}$ ), %	53,73	51,48	52,05	50,76
Уровень занятости ( $Y_{з2}$ ), %	98,20	95,99	98,30	98,11
Уровень экономической активности ( $Y_{за}$ ), %	54,71	53,63	52,94	51,74
Уровень безработицы ( $Y_6$ ), %	1,798	4,01	1,70	1,89

Источник: разработано авторами на основе расчетов

Таблица 2. Численность экономически активного населения, занятых и безработных в г.Сибай

	2004	2005	2006	2007	2008
Общая численность населения	61400	62700	64100	65500	66466
Численность экономически активного населения <sup>1</sup> – всего	33592	33628	33937	33887	33066
в том числе:					
занятые в экономике – всего	32988	32279	33361	33245	32228
	2004	2005	2006	2007	2008
безработные - всего	604	1349	576	642	838
	Результаты расчетов				
Уровень занятости ( $Y_{з1}$ ), %	53,73	51,48	52,05	50,76	48,49
Уровень занятости ( $Y_{з2}$ ), %	98,20	95,99	98,30	98,11	97,47
Уровень экономической активности ( $Y_{за}$ ), %	54,71	53,63	52,94	51,74	49,75
Уровень безработицы ( $Y_6$ ), %	1,798	4,01	1,70	1,89	2,53

Источник: разработано авторами на основе расчетов

люю трудоустройства в других регионах незначителен, что объясняется стабильным социально-экономическим положением республики; в) усовершенствование работы служб занятости и бюро трудоустройств; г) открытие и регистрация малых и средних форм предпринимательской деятельности, связанное с принятием Комплексной целевой программы развития и поддержки малого предпринимательства на 2007-2009 гг.

Тенденция роста безработицы в Республике Башкортостан в 1990-е гг. сменилась тенденцией сокращения в 2000-2008 гг. Однако, за 2 месяца 2009 года численность безработных составила 23576 человек, что в 2,5 раза превыша-

ет аналогичный показатель того же периода в предыдущем году, вследствие сокращения темпов экономического роста и мирового финансового кризиса.

Об эффективности занятости можно судить по такому показателю, как норма безработицы. В настоящее время, в западной экономической литературе популярной является точка зрения о том, что полная и эффективная занятость достигается при наличии так называемой естественной нормы безработицы, т.е. при таком ее уровне, когда удерживаются неизменными показатели реальной заработной платы и цен при нулевом приросте производительности труда. Но на практике она исчисляется сум-

<sup>1</sup> По материалам выборочных обследований населения по проблемам занятости: 1992, 1995, 1997, 1998 гг. - на конец октября, 1996 г. - на конец марта, 1999 - 2004 гг. - на конец ноября; с 2002 г. - в итоге включены данные по Чеченской Республике: среднегодовая численность работников по сведениям организаций и численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, в среднем за год.

мированием фрикционной и структурной безработицы. Данное утверждение верно в условиях экономического роста, а при экономическом спаде оно не приемлемо.

Другое определение эффективной занятости предполагает всестороннее развитие человека. Используя такое широкое определение, невозможно измерить эффективную занятость с помощью одного показателя, но вполне можно дать количественную характеристику через систему следующих показателей: а) уровень занятости населения профессиональным трудом; б) уровень занятости трудоспособного населения в общественном хозяйстве; в) пропорции распределения трудовых ресурсов общества по сферам общественно полезной деятельности; г) рациональная структура распределения работающих по отраслям и секторам экономики; д)

оптимизация профессионально-квалификационной структуры работающих. На наш взгляд, применение данной системы показателей наиболее полно отразит эффективную занятость в условиях экономического спада.

Измерение уровня эффективной занятости и ее регулирование – один из наиболее эффективных методов достижения устойчивого развития социальной экологии региона. «Устойчивое развитие требует удовлетворения основных потребностей всех и предоставления всем возможности удовлетворять свои стремления к лучшей жизни»<sup>2</sup>. Обеспечение эффективной занятости в регионе может способствовать улучшению качественной структуры рабочей силы, ее конкурентоспособности как товара, повышению жизненных интересов людей, а следовательно улучшить социально-экономическую и экологическую обстановку в регионе.

---

**Список использованной литературы:**

1. <http://www.gks.ru>
2. <http://www.uzan.ufanet.ru>
3. <http://www.ecology.by>
4. Наше общее будущее. Доклад МКОСР. М.: Прогресс, 1989. С. 50.
5. Барлыбаев Х.А. Путь человечества: самоуничтожение или устойчивое развитие. – М.: Издание Государственной Думы, 2001.
6. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 268 с.
7. Радкевич В.А. Экология: Учебник. / Радкевич В.А. – 3-е изд., переработано и дополнено – Мн.: Высшая Школа, 1997 г.- 354 с.

---

<sup>2</sup> Там же. С. 51